

MVO JAARVERSLAG

2022



Opgesteld door:

J. Bouma

Datum: 17-03-2023

Vrijgegeven door:

H.T.B. Reimert

Datum: 20-03-2023

 **Reimert Groep**
Reimert | Ubink | De Wilde | Beugel

Bolderweg 14
1332 AT Almere
T (036) 532 01 43
info@reimert-almere.nl
www.reimert-almere.nl

Inhoud

Inhoud.....	2
1. Inleiding	4
1.1 Scope.....	4
1.2 Stakeholders.....	5
1.3 Thema's	5
1.4 Missie, visie en kernwaarden	5
1.5 Reimert Groep in cijfers.....	6
2. People	9
2.1 Veiligheid en gezondheid.....	9
2.2 Opleiding en ontwikkeling	10
2.3 Kansen	10
2.4 Flexibele arbeidskrachten.....	10
2.5 Lokale omgeving.....	10
2.6 Privacy.....	10
2.7 Consumentenaangelegenheden.....	11
3. Planet.....	12
3.1 Grondstoffen & energie.....	12
3.2 Uitstoot en afvalstoffen	13
4. Profit	15
4.1 Positieve bijdrage lokale economie	15
5. Slotwoord.....	18

1. Inleiding

Voor u ligt het MVO jaarverslag van de Reimert Groep. Dit jaarverslag geeft weer wat de Reimert Groep het afgelopen jaar aan Maatschappelijk Verantwoord Ondernemen heeft gedaan. Hierbij is het document opgebouwd vanuit People, Planet en Profit. De belangrijkste indicatoren voor de Reimert Groep worden hierin beschreven en toegelicht.

1.1 Scope

De Reimert Groep, wij ontwerpen, realiseren en beheren van projecten in de bouw en infrastructuur. De Reimert Groep heeft meerdere bv's namelijk;

- Reimert Bouw en Infrastructuur B.V.
Ontwerpen, realiseren en beheren van projecten in de bouw en infrastructuur, tevens het uitvoeren van bodemsaneringswerkzaamheden behoort tot de werkzaamheden.
- Aannemingsbedrijf De Wilde B.V.
Ontwerpen, realiseren en beheren projecten in de infrastructuur.
- Beugel Infrastructuur B.V.
Ontwerpen, realiseren en beheren projecten in de infrastructuur.
- Ubink Bouw en Onderhoud B.V.
Realiseren en beheren projecten in de bouw.

Binnen de Reimert Groep hebben we de volgende certificaten:

Aandachtsgebied	Norm / richtlijn	Bedrijven
Kwaliteit	NEN-EN-ISO 9001	Reimert Groep Reimert Bouw en Infrastructuur Aannemingsbedrijf De Wilde Beugel Infrastructuur Ubink Bouw en Onderhoud Ruim Omgevingsontwikkeling
Veiligheid, gezondheid & milieu	VCA**	Reimert Groep Reimert Bouw en Infrastructuur Aannemingsbedrijf De Wilde Beugel Infrastructuur Ubink Bouw en Onderhoud
Duurzaamheid	CO2 Prestatieladder niveau 5	Reimert Groep Reimert Bouw en Infrastructuur Reimert Handels- en transportbedrijf Aannemingsbedrijf De Wilde Beugel Infrastructuur Ubink Bouw en Onderhoud
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	MVO prestatieladder Trede 4	Reimert Groep Reimert Bouw en Infrastructuur Aannemingsbedrijf De Wilde Beugel Infrastructuur Ubink Bouw en Onderhoud
Veiligheidsladder	Safety Culture Ladder	Reimert Groep Reimert Bouw en Infrastructuur Aannemingsbedrijf De Wilde Beugel Infrastructuur Ubink Bouw en Onderhoud
Saneringen	BRL SIKB 7000 Protocol 7001 en 7004	Reimert Bouw en Infrastructuur

1.2 Stakeholders

De belangrijkste stakeholder voor de Reimert Groep zijn:

- Directie / management
- Medewerkers
- Inhuur / ZZP
- Opdrachtgevers
- Leveranciers
- Cirwinn
- Aandeelhouders
- Risicodragers
- Samenwerkingsverbanden
- En potentiële opdrachtgevers

1.3 Thema's

De belangrijkste thema's voor de Reimert Groep zijn:

- Werkgelegenheid
- Verhouding tussen werkgever en werknemer
- Gezondheid en veiligheid
- Energie
- Positieve bijdrage aan lokale economie en gemeenschap
- Grondstoffen
- Uitstoot en afvalstoffen
- Flexibele arbeidskrachten

1.4 Missie, visie en kernwaarden

Missie

Het is de missie van de Reimert Groep om de beste partij te zijn voor het ontwerpen en realiseren van praktische, duurzame en circulaire producten in de Bouw en Infrastructuur, die optimaal aansluiten bij de verwachtingen van onze opdrachtgevers in Midden en Noord Nederland.

Visie Reimert

De Reimert Groep kent de behoeften van haar opdrachtgevers. We maken duidelijke afspraken en komen deze na. Korte organisatie lijnen zorgen voor maximale inzet van onze expertise op het gebied van Bouw en Infrastructuur, duurzaamheid en circulariteit.

Iedere opdrachtgever is uniek. Wij stellen al onze kennis ter beschikking om in een open samenwerking het beste product te leveren voor onze opdrachtgever binnen het beschikbare budget.

We nemen hierbij onze maatschappelijke verantwoordelijkheid bij het realiseren van onze projecten en verbinden ons met de omgeving waarin we opereren.

We doen dit met goed opgeleide, gedreven medewerkers en bieden ze de ruimte om vol passie en plezier bij te dragen aan onze missie en spreken elkaar aan op onze kernwaarden. We dragen optimaal bij aan de ontwikkeling van onze medewerkers. Hierdoor kunnen we ons constant verbeteren en zijn we in staat ons continu aan te passen aan veranderende wensen van onze klanten en hun stakeholders.

Voor de continuïteit van onze bedrijfsvoering streven we een organisatieopbouw na die een afspiegeling is van de samenleving en in staat is onze groeiambities te faciliteren. Het actief werven en begeleiden van collega's maakt daar deel van uit.

Met deze visie werken we dagelijks aan de groei van onze organisatie zodat steeds meer klanten kunnen profiteren van onze dienstverlening.

Kernwaarden

Proactief eigenaarschap

- Ik neem initiatief om te voorkomen, in plaats van op te lossen.
- We werken voor elkaar aan de toekomst

Goede samenwerking

- Ik deel zodat we er allen profijt van hebben
- We werken samen voor de beste dienstverlening

Voorspelbare prestaties

- Ik kom na wat ik beloof
- Ik werk veilig voor mens en omgeving
- Ik werk veilig of ik werk niet

1.5 Reimert Groep in cijfers

In dienst	2018	2019	2020	2021	2022
Reimert Groep	6	6	6	13	13
Reimert Bouw en Infrastructuur	18	10	6	12	3
De Wilde	5	7	4	4	8
Beugel	4	5	8	4	5
Ubink	4	4	1	0	3
Ruim					2
Totaal	37	32	25	33	34

Uit dienst	2018	2019	2020	2021	2022
Reimert Groep	11	2	3	14	5
Reimert Bouw en Infrastructuur	13	13	7	16	1
De Wilde	9	6	1	8	3
Beugel	7	8	3	2	1
Ubink	2	1	2	2	1
Ruim					3
Totaal	42	30	16	42	14

Stagiair	2018	2019	2020	2021	2022
Reimert Groep	2	3	3	7	4
Reimert Bouw en Infrastructuur	0	0	1	0	0
De Wilde	2	1	1	1	3
Beugel	0	1	1	1	0
Ubink	0	3	4	0	1
Ruim					0
Totaal	4	8	10	9	8

Reimert Groep

Jaar	2020			2021			2022		
	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage
Aanbestedingen									
Openbaar	73	11	15	46	8	17	35	11	31
Onderhands	133	27	20	85	28	33	77	22	29
Totaal aantal werken	203	38	18	131	36	27	112	33	29

Reimert Bouw- en Infrastructuur

Jaar	2020			2021			2022		
	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage
Aanbestedingen									
Openbaar	46	5	11	23	4	21	21	6	29
Onderhands	76	18	24	42	13	30	41	14	34
Totaal aantal werken	122	23	18	65	17	26	62	20	32

Aannemingsbedrijf De Wilde

Jaar	2020			2021			2022		
	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage
Aanbestedingen									
Openbaar	10	1	10	8	1	13	4	2	50
Onderhands	26	7	26	17	1	41	17	2	12
Totaal aantal werken	36	8	26	25	8	32	21	4	19

Beugel Infrastructuur

Jaar	2020			2021			2022		
	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage
Aanbestedingen									
Openbaar	10	2	13	10	1	10	5	1	20
Onderhands	1	2	18	14	5	35	14	5	36
Totaal aantal werken	30	4	10	24	6	25	19	6	32

Beton

Jaar	2020			2021			2022		
	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage	Ingeschreven	Aangenomen	Percentage
Aanbestedingen									
Openbaar	6	3	50	5	2	40	5	2	40
Onderhands	12	0	0	10	3	30	5	1	20
Totaal aantal werken	30	3	16	15	5	33	10	3	30

2. People

2.1 Veiligheid en gezondheid

De afgelopen jaren is er aandacht besteed aan veiligheid, gezondheid en milieu. Dit is onder andere gedaan door middel van toolbox, nieuwsbrieven, intranet en zijn de thema's besproken in verschillende overleggen.

2.1.1 VCA **

De Reimert Groep is VCA** gecertificeerd, hiervoor is de eis om jaarlijks meerdere toolboxes en werkplekinspecties te houden.

De toolboxes en de werkplekinspecties worden gehouden door de uitvoerders en een aantal managementleden/hoofduitvoerders. Concreet betekent dit:

- Gemiddeld 10 toolboxes per bouwplaatsmedewerker
- Minimaal 12 werkplekinspecties van de uitvoerder
- Minimaal 4 werkplekinspecties van bedrijfsleiders en directie

2.1.2 Veiligheid

Het IF-cijfer

Het IF cijfer staat op nul, maar dit betekent niet dat er geen ongevallen of bijna-ongevallen zijn gebeurd. Dit cijfer wordt uitgerekend door alleen te kijken naar personeel in dienst.

Doelstelling	2019	Resultaat	2020	Resultaat	2021	Resultaat	2022	Resultaat
IF-factor van 0	0	0	0	0	0	0	0	10,3

De Safety Culture Ladder

In december 2020 hebben we de Safety Culture Ladder niveau 2 gehaald. Streven is om in 2023 niveau 3 te realiseren.

2.1.3 Ziekteverzuim

Afgelopen jaren is het ziekteverzuim omhoog gegaan. We zien van het afgelopen jaar een positieve daling. Personeelsbestand is overwegend gelijk gebleven. Er zal bekeken moeten worden hoe we het verzuim verder terug kunnen dringen in 2023.

Onderstaande tabel laat zien wat het ziekteverzuim per BV en in totaal is geweest.

Percentage ziekteverzuim	2018	2019	2020	2021	2022
Reimert Groep	1,81	1,64	2,29	1,86	3,44
Reimert Bouw en Infrastructuur	6,42	9,18	13,25	7,37	10,12
De Wilde	3,31	4,04	4,07	3,60	4,00
Beugel	7,59	3,28	6,57	4,82	13,03
Ruim	2,71	4,27	1,72	1,16	2,58
Reimert H&T	19,99	17,05	7,02	11,63	1,49
Ubink	6,62	5,54	0,89	10,63	8,46
Totaal gemiddeld		6,52	6,95	5,24	6,16

2.1.4 Keuringen

Elke vier jaar hebben CAO-medewerkers recht op de PAGO-keuring, wanneer medewerkers boven de 40 jaar zijn hebben ze elke 2 jaar hier recht op. Zij krijgen dan via de post of mail een uitnodiging.

Ter voorbereiding dient de werknemer een vragenlijst in te vullen. Tijdens het onderzoek kijkt de doktersassistent naar lengte, gewicht, ogen, gehoor, longen, polsslag, bloeddruk, bloed en maakt bij werknemers boven de 40 jaar een hartfilmpje. Er wordt specifiek gekeken naar de gezondheidsrisico's vanuit het beroep dat de medewerker beoefent en het risico op hart- en vaatziekten. Na het PAGO ontvangt de werknemer een persoonlijk advies en indien nodig een verwijzing of verdere begeleiding.

Keuring ter behoeve van het werken met vervuilde grond. Binnen de Reimert Groep zijn er 2 personen werkzaam die werken met vervuilde grond. Deze personen worden elk jaar gekeurd.

2.2 Opleiding en ontwikkeling

Afgelopen jaar heeft voor het 3^e jaar het opleiden van mensen, voor een deel, op een lager pitje gestaan door COVID-19. Dit heeft ervoor gezorgd dat een aantal cursussen uitgesteld zijn.

In het afgelopen jaar zijn wel de mensen die voor VCA basis / VOL VCA nodig hadden hiervoor op cursus geweest.

Voor 2023 staan er 68 mensen gepland voor BHV, 5 mensen voor BHV code 95 en diverse mensen voor herhaling VCA basis / VOL VCA.

2.3 Kansen

De Reimert Groep is aangesloten bij samenwerkingsorganisatie Beroepsonderwijs Bedrijfsleven en is hierdoor een erkend leerbedrijf. Binnen de hele Reimert Groep worden verschillende kansen geboden. Zo hebben we elk jaar meerdere stagiairs. Van snuffelstage tot eindopdracht en op elk niveau. Van kantoorwerk tot het buitenwerk.

Binnen De Wilde is een medewerker opgeleid tot leermeester. Deze persoon begeleidt en leidt weer mensen op tot stratenmaker, hiervoor zijn we aan gesloten bij de SEB (Stichting Erkenning Bestratingsbedrijf). Dit zijn veelal mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.

2.4 Flexibele arbeidskrachten

In een organisatie als de Reimert Groep hebben we te maken met personeel wat in vaste dienst is. Daarnaast hebben we een deel wat niet in vaste dienst is. Deze ZZP'ers zijn zeer belangrijk voor onze organisatie. Hierdoor is het mogelijk om op een eenvoudige wijze op- of af te schalen mocht dat nodig zijn.

De Reimert Groep werkt al lange tijd met een grote groep ZZP'ers. We streven er dan ook naar om dit aantal vast te houden voor de toekomst. In 2022 waren er gemiddeld rond de 40 ZZP'ers voor de Reimert Groep aan het werk.

2.5 Lokale omgeving

2.5.1 Omgevingsmanagement

Elk project is anders, zo ook met betrekking tot omgevingsmanagement. Voor het begin van een project wordt de omgeving ingelicht en eventueel voorgelicht. Dit kan door middel van een inloopavond, een nieuwsbrief en of een website/facebookpagina. Een enkele keer wordt er ook wel gekozen voor een persoonlijke benadering, dit betreft meestal bedrijven, die eventuele hinder kunnen ervaren van het project. Deze verschillende soorten van communicatie kunnen allemaal apart worden ingezet, allemaal tegelijk of een aantal, dit hangt echt af van het project. In de communicatie wordt aangegeven wanneer we gaan starten, tot wanneer het project loopt, wat we gaan doen, wat dit betekent voor eventueel verkeer en toegankelijkheid, waar men terecht kan voor vragen, klachten of complimenten.

2.6 Privacy

Sinds 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van toepassing. Dat betekent dat in de hele Europese Unie (EU) dezelfde privacywetgeving geldt.

De AVG gaat over het rechtmatig omgaan met persoonsgegevens. De belangrijkste bepalingen uit de AVG zijn als volgt samen te vatten.

Privacy is altijd belangrijk en ook zeker voor de Reimert Groep. De Reimert Groep dacht dat dit goed geregeld was, maar tijdens controle kwamen er een aantal zaken aan het licht waardoor er twijfel was of het allemaal goed geregeld is. Dit betrof enkel gegevens intern waar meerdere mensen bij konden. Uiteraard is na constatering alles afgeschermd en opgelost. Uiteraard zorgde dit voor onzekerheid en daarom is ervoor gekozen om iemand extern in te huren om alles omtrent de AVG na te kijken, te verbeteren en eventueel procedures voor op te zetten.

2.7 Consumentenaangelegenheden

Binnen de Reimert Groep hebben alle bv's het ISO 9001 certificaat. Om dit certificaat te behouden is het managementsysteem ingericht volgens de Cirkel van Deming (Plan, Do, Check & Act). In 2022 is gebleken dat Plan en Do altijd gebeuren, de Check en Act moet verder verbeterd worden.

Voor 2023 hebben we de doelstelling om het aantal evaluaties te blijven verhogen.

Concreet houdt dit in:

Alle UAV-GC 2 momenten van evalueren inplannen namelijk, na afronding ontwerpfase en einde project.

Alle RAW bestekken boven de drie ton evalueren.

In overleg kan een project onder de drie ton ook geëvalueerd worden. Dit heeft dan te maken met de complexiteit en het vermogen om ons kwaliteitssysteem nog meer te verbeteren.

Tevens zal de Past Performance meer toegepast gaan worden. Deze zal in het eerste bouwoverleg van elk project meegenomen worden.

Op deze manier gaat de Reimert Groep meer inzicht krijgen, leren en verbeteringen doorvoeren.

3. Planet

3.1 Grondstoffen & energie

3.1.1 Ketenanalyse (rest) beton

Reimert is aandeelhouder van Cirwinn. Er is een initiatief gestart om duurzaam beton te produceren: beton met betongranulaat als grindvervanger en beton waarin cement compleet wordt vervangen door andere activatoren: geopolymerbeton. Ook in dit geopolymerbeton kunnen lokale reststromen zonder problemen worden toegepast. Dit betekent niet alleen dat er CO₂ wordt bespaard op regulier beton, maar ook dat reststromen duurzaam kunnen worden verwerkt. Met een ketenanalyse (rest)beton kunnen we de resultaten nauwkeurig monitoren en onze bijdrage aan de reductie van onze eigen CO₂-footprint en die van Almere in kaart brengen. Hierbij sluiten we eveneens aan bij de doelstellingen van de gemeente Almere, namelijk het reduceren van de CO₂-footprint van Almere en het laten sluiten van lokale kringlopen door lokale vrijkomende grondstoffen weer opnieuw toe te passen.

3.1.2 Initiatief hergebruik composieten i.s.m. Windesheim

Reimert een vaste Partner van Windesheim bij de Stuurgroep en worden er meerdere producten ontwikkeld vanuit de gedachte end of life composietproducten te upcyclen en is de opdracht verbreed naar hergebruik van kunststoffen .

3.1.3 Betoncentrale Cirwinn (recyclebeton en geopolymerbeton)

De betoncentrale van Cirwinn is sinds mei 2018 officieel in bedrijf. De input voor de betoncentrale wordt vervaardigd uit stedelijke reststromen. Afdankt beton wordt gebruikt voor de producties van nieuw beton. Oud beton, zoals skeletten van bruggen, balkons, funderingen, skeletten van flats, productieresten van fabrieken, straatstenen en rioolbuizen, wordt na breken, zeven en wassen in de vorm van betongranulaat als hoogwaardige grindvervanger toegepast. Hierdoor worden niet alleen primaire grondstoffen verminderd, maar is ook het aantal transportbewegingen voor de aanvoer van deze primaire grondstoffen voor een groot deel gereduceerd. Het betonpuin wordt namelijk aangevoerd vanuit de regio Almere.

De betoncentrale is duurzaam in haar energieverbruik. Het dak en de gevels zijn bedekt met zonnepanelen. Ook zijn alle stroomkasten geschikt om de energie van de zonnepanelen op te vangen en te gebruiken. Daarnaast is de centrale zo gebouwd dat alle mixers in twee keer gevuld kunnen worden zodat er minimale wachttijd ontstaat voor de mixers die onder de centrale staan. Dit geeft besparing op energie. Alle motoren zijn voorzien van frequentieregelaars. Deze zorgen voor een energiebesparing op de aanloopstroom en op onderhoud en levensduur van de machine.

Daarnaast is de betoncentrale in 2020 dusdanig verbouwd dat deze geschikt is gemaakt om grote volumes geopolymerbeton te produceren. Deze vorm van beton is qua eigenschappen gelijk aan gewone betonmortel. Echter door het niet toepassen van cement maar een chemische activator als bindmiddel wordt een grote hoeveelheid CO₂ bespaard. Dit levert een reductie op van 70% CO₂ uitstoot t.o.v. regulier beton. In 2021 is de eerste brug door Reimert Groep gerealiseerd waarin dit beton op een constructieve manier is toegepast. Reimert zet zich als promotor samen met Cirwinn en Theo Pouw in om de toepassing van dit duurzame beton verder op te schalen.

De betoncentrale is verder zuinig in het verbruik van water. De menginstallatie hergebruikt bijvoorbeeld voor 100% haar spoelwater. Een conventionele menginstallatie wordt drie keer per dag schoongemaakt met schoon water. Deze installatie gebruikt dit spoelwater later weer als aanmaakwater voor nieuwe betonmengsels. Door dit proces wordt er op jaarbasis ongeveer 1000 m³ tot 1200 m³ aan schoon water bespaard.

De productieprocessen van de vergister, de rioolwaterzuivering, stadsreiniging en de kassen worden eveneens gestimuleerd tot nog verdergaande duurzame maatregelen. In de eerste plaats door in te zetten op verbruik van duurzame energie, maar ook door het optimaal gebruikmaken van reststromen door deze om te zetten in waardevolle producten. Zo kunnen combinaties van reststromen uit de vergister en de biomassaverwerking hoogwaardige mestvoeding voor de kassen betekenen.

Onze betoncentrale wordt volledig ingericht op het kunnen verwerken van meerdere soorten reststromen. De menginstallatie is geschikt voor het grootschalig gebruik van gerecyclede betonpuin en cementvervangende producten van beton. Er wordt geïnvesteerd in een extra bunker met doseerband met kunststofbekleding zodat het gerecyclede materiaal (wat normaal gesproken een slechte doorgang heeft in de overstortpunten) goed door loopt.

Belangrijk onderdeel in dit kader is ook het transport en de reductie van het aantal transportbewegingen. Door gebruik te maken van schepen tot de 4000 ton minimaliseren wij de transportbewegingen en wordt het wegennet binnen en rondom Almere ontlast. Een schip van 4000 ton vervoert hetzelfde als 165 vrachtwagens. Daarnaast heeft transport over water een belangrijk economisch belang binnen dit project.

Om dit transport te kunnen realiseren wordt een buitendijkse overslaglocatie aan het Markermeer binnen een straal van 2 km vanaf de betoncentrale gerealiseerd. Deze locatie zal bestaan uit een laad- en loslocatie door middel van trechters. Ook wordt er verharding geplaatst en een aantal betonblokken om het materiaal tijdelijk te kunnen opslaan. De overslaglocatie wordt ingepast in het bestaande landschap. Daarnaast wordt er een elektrisch aangedreven kraan geplaatst. Deze zorgt ervoor dat geluid tot een minimum wordt beperkt. Vanaf deze opslag wordt het materiaal richting ons terrein bij Cirwinn vervoerd waar het verwerkt wordt en andersom.

3.2 Uitstoot en afvalstoffen

3.2.1 CO₂-Bewust certificaat niveau 5

Binnen de Reimert Groep hebben we in 2015 het certificaat CO₂-Prestatieladder op niveau 5, het hoogst haalbare niveau.

In het kader van milieu zijn er een aantal doelstellingen opgezet (zie onderstaand schema).

De aangegeven items hebben verschillende referentie jaren. Deze zijn boven de tabel weergegeven.

Referentiejaar	
-CO ₂ -uitstoot wagenpark	-2016
-CO ₂ -uitstoot materieel	-2016
-Elektrisch verbruik projecten	-2017
-Beton	-2016
-Aantal ketenanalyses samenwerkingen	

	2019	Resultaat	2020	Resultaat	2021	Resultaat	2022	Resultaat
CO ₂ -uitstoot wagenpark	-9,00%	5,86%	-10,00%	6,53%	-11,00%	6,77%	-7,31%	6,45%
CO ₂ -uitstoot materieel	-4,00%	8,55%	-5,00%	9,86%	-6,00%	10,21%	-15%	8,56%
Elektra verbruik projecten	-60,00%	70,00%	-100,00%	75,00%	-90,00%	100,00%	-100%	100%
Aantal ketenanalyses samenwerkingen	2	5	2	5	2	2	2	2

Uitstoot verminder sterk wat zorgt voor een positief resultaat van de doelstellingen.

3.2.2 BRL SIKB 7000

Binnen de Reimert Groep heeft Reimert Bouw en Infrastructuur B.V. het BRL certificaat SIKB 7000. Onder dit certificaat vallen de protocollen 7001: uitvoeren van landbodemsanering met conventionele methoden en 7004: tijdelijk uitplaatsen van grond. Binnen dit certificaat kunnen wij als bedrijf zijnde bodemsaneringen uitvoeren volgens alle geldende richtlijnen en wet- en regelgeving.

4. Profit

4.1 Positieve bijdrage lokale economie

4.1.1 Sponsoring lokale evenementen, sportclubs en verenigingen

Daarnaast is de Reimert Groep sponsor bij de mountainbikeclub, Stichting MTB & More. De stichting MTB & More heeft als doel het aanleggen, beheren en onderhouden van MTB-routes in en rond Almere. Voor het aanleggen van de routes sluit de stichting overeenkomsten met de terreineigenaren. De stichting coördineert vrijwilligers die helpen bij deze activiteiten.

Daarnaast organiseert de stichting MTB-tochten (Classics). De Reimert Groep sponsort door middel van het ter beschikking stellen van mensen en middelen tijdens evenementen.

4.1.2 Social Return

Reimert Groep heeft maatschappelijk verantwoord ondernemen hoog in het vaandel staan. Onderdeel hiervan is SROI. SROI staat voor Social Return on Investment. Overheden leggen vaak een SROI-verplichting op aan opdrachtnemers in aanbestedingen. Hierbij is het de bedoeling dat het bedrijf mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt een kans biedt om weer deel te nemen aan de arbeidsmaatschappij.

Reimert Groep heeft in 2020 meerdere mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt aan werk geholpen op verschillende projecten en bij verschillende gemeenten en daarmee aan de SROI-verplichting voldaan o.a. in Amsterdam en Utrecht. De organisatie ziet het invullen van de SROI zeker niet alleen als een verplichting, maar wil juist uitdragen dat zij iedereen een kans geeft, ongeacht achtergrond, opleiding, verleden of ervaring.

Reimert Groep vindt het belangrijk om mensen op te leiden in het vak en biedt veel stageplekken en leerwerkplekken aan. Ook leerlingen en stagiairs behoren tot de SROI-doelgroep indien ze een opleiding volgen op leerniveau 1 en 2 (sommige gemeenten accepteren ook niveau 3 en 4).

De afgelopen jaren is gebleken dat de aandacht voor SROI steeds meer van belang is. Dit is dan ook de reden geweest om meer kennis in "huis" te halen. Sinds 2020 heeft de Reimert Groep een SROI - coördinator in de arm genomen en is gecertificeerd op de PSO ladder trede 3.

4.1.3 Diverse duurzame initiatieven

In 2017 heeft de gemeente Almere met de competitie Upcycle City het bedrijfsleven uitgedaagd om mee te denken over een circulaire oplossing voor de reststromen uit de stad. Hiervoor is een projectplan ingediend met bijhorende business case, gericht op de reststromen die vrijkomen bij het onderhoud en beheer van de stad: biomassa, asfalt, beton en straatmeubilair.

Cirwinn is uitgeroepen tot één van de winnaars. Onderdeel van het plan: de realisatie van een duurzame betoncentrale. Om dit werkelijkheid te maken, werken wij samen met Theo Pouw Groep, Millvision en Groen Gas Almere. De centrale aan de Pontonweg in Almere heeft twee duurzame aspecten: hier worden grondstoffen vanuit de stad verwerkt in duurzaam beton, wat weer kan worden ingezet voor de stad en het verder verduurzamen van het beton door de toevoeging van natuurlijke vezels.

Onze verwachting van groen beton

Het winnende projectplan van Cirwinn bestaat uit 7 deelplannen, waarvan het produceren van groen beton er één is. Hierbij worden natuurlijke vezels toegevoegd aan het betonmengsel. De innovatie is erop gericht om de vezels uit biomassa in het beton te verwerken. Er zijn verschillende verwachtingen van dit groene beton. Ten eerste zal er minder CO₂-uitstoot zijn vanuit het rottingsproces van de biomassa en vanuit de cementproductie. Daarnaast is het beton lichter, wat de benodigde transporten beperkt. Ook absorbeert groen beton geluid beter dan regulier beton. Dit is een positieve eigenschap voor toepassing van groen beton in de bebouwde omgeving, bijvoorbeeld in een geluidsscherm.

Grondstoffen Collectief Almere

Almere is de eerste gemeente in Nederland die actief aan de slag is gegaan met concrete toepassingen van circulaire economie. In juni 2017 ziet het Grondstoffen Collectief Almere (GCA) officieel het levenslicht. Het GCA richt zich op de ontwikkeling van grondstoffen uit afval en coördineert circulaire projecten. Het GCA is opgericht door drie lokale partijen: de gemeente Almere is eigenaar van de reststromen (gemeentelijk afval), Cirwinn fungeert als fysieke locatie waar de reststromen (voormalig afval) opgeslagen en verwerkt worden en Millvision is de ontwikkelaar van de productrecepturen. Inmiddels hebben 30 projectpartners, waaronder Reimert Bouw en Infrastructuur, hun toewijding uitgesproken. De aankomende jaren gaan zij een intensieve samenwerking aan. De samenwerking is geënt op het toepassen van circulaire economie. Circulaire economie is het streven naar een zo groot mogelijk waarde behoud van grondstoffen. Dat kan door hergebruik, maar ook door de grondstoffen te verwerken in een receptuur voor geheel nieuwe producten.

Het groene boekje

Almere heeft veel prachtige duurzame initiatieven, die nu door de gemeente zijn gebundeld in het 'Groene Boekje' van Almere! Als de Reimert Groep en Cirwinn dragen wij hier op vele fronten bij aan de Almeerse Circulaire economie. Als kers op de taart staan we ook nog eens op de voorpagina! Een mooie bevestiging van onze duurzame relatie met de gemeente!

4.1.4 Projecten

Zonnepanelen Almere

Op onze locatie in Almere is de doelstelling om zonnepanelen toe te passen om stroom op te wekken. In navolging van onze locatie in Beilen willen we hier in Almere gevolg aan geven. We gaan ca 400 zonnepanelen plaatsen op de loods aangrenzend aan de kantoorlocatie. We willen het project in 2023 afronden.

Elektrificatie wagenpark

In het beleid van de Reimert Groep is o.a. opgenomen dat bij aanschaf van nieuwe bedrijfswagens deze elektrisch aangedreven zijn tenzij dat op dit moment, door de huidige stand der techniek, nog niet mogelijk is voor ons wagenpark.

Faciliteren laadinfrastructuur elektrische auto's en overig materieel

Op de huidige locatie in Almere vindt een uitbreiding plaats om de laadcapaciteit voor elektrisch aangedreven auto's te vergroten.

Ook op de diverse projectlocatie zijn deze voorzieningen in ontwikkeling of al gerealiseerd om hiermee ons elektrisch aangedreven materieel op te kunnen laden. Dit geldt op dit moment ook voor divers klein elektrisch materieel als stampers en trilplaten.

Waterstofinjectie vrachtwagens

Door gebruik van waterstofinjectie wordt de waterstof met behulp van zuurstof omgezet in water. Hierbij komt elektriciteit vrij waarmee de vrachtwagen aangedreven gaat worden. Met dit proces wordt voorkomen dat er een grote hoeveelheid CO₂ uitgestoten wordt.

Toepassing NOx filters uitrustingsstukken

Om ons personeel, en de omgeving waar zij werkzaam zijn, zoveel mogelijk te beschermen hebben we ervoor gekozen om waar mogelijk de stikstof problematiek zoveel mogelijk te beperken door de uitrustingsstukken te voorzien van de van toepassing zijnde NOx filters.

Hiermee draagt de Reimert Groep bij aan het afvangen van NOx. Hierdoor wordt de kans verkleind dat kwetsbare groepen in de samenleving met een verminderde weerstand grote risico's lopen.

Floriadebruggen realisatie en monitoring

In 2021 heeft Reimert twee circulaire bruggen opgeleverd op het Floriade terrein in Almere. De bruggen zijn gemaakt van reststromen uit Almere en krijgen een demontabel karakter, zodat ze later ook weer makkelijk hergebruikt kunnen worden. Daarnaast is er in beide bruggen voor het eerst geopolymeerbeton toegepast in de constructieve delen van de brug. Dit heeft een totale CO₂ reductie opgeleverd van 59 ton i.v.m. wanneer er voor de bruggen regulier beton was gebruikt.

Het ontwerp van de brug en de realisatie zijn het resultaat van een nauwe samenwerking tussen Reimert, Cirwinn, Theo Pouw Groep, Ruim Omgevingsontwikkeling en architect René van Zuuk.

Een belangrijke eis was het gebruik van duurzame materialen. Beide bruggen zijn aangelegd met materialen uit de omgeving en de materialen kunnen op lange termijn ook weer hergebruikt worden. Zo zijn de bruggen gebouwd van Almeers beton. Reststromen vanuit de stad worden verwerkt in het beton en op deze manier weer teruggebracht in de stad.

Hennepfietspad

Groen beton is een innovatief betonmengsel waarin natuurlijke vezels uit biomassa zijn verwerkt. Het produceren en toepassen van groen beton was onderdeel van ons plan voor de competitie Upcycle City, anno 2017. Na het onderzoeken van verschillende mengsels hebben wij medio 2019 eindelijk écht kunnen starten met het toepassen van groen beton. Toen is Reimert Bouw en Infrastructuur namelijk begonnen met de herinrichting van het fietspad door het Vroege Vogelbos in Almere Haven. Het nieuwe fietspad is volledig gemaakt van groen beton, geproduceerd in onze duurzame betoncentrale in Almere Buiten.

Realisatie, uitbreiden en onderhouden van het drijvende zonnebron Beilen

Het zonnepark bestaat uit 40.000 zonnepanelen en heeft een vermogen van 21,8 megawatt. Dit is genoeg groene stroom voor zo'n 6000 huishoudens. Het zonnepark is eigendom van een lokale stichting waarin op lokaal niveau door zowel bewoners als bedrijven van de gemeente Midden-Drenthe in geparticipeerd kan worden.

Op de huidige zandwinput is een uitbreiding gekomen met het voornemen om ook deze te voorzien van zonnepanelen.

Een drijvende zonnebron is een mooi voorbeeld van innovatie en het continu op zoek zijn naar nieuwe mogelijkheden om duurzame energie op te wekken. Door zandwinplassen en andere binnenwateren te combineren met zonnepanelen wordt de inzet van goede grond en natuur voor duurzame energie vermeden. Tevens worden er biohutten onder water geplaatst. De biohutten bestaan uit schelpmateriaal en aan beide kanten zitten "lege" manden. Het schelpmateriaal in deze middelste mand biedt een schuilplaats en voedsel voor kleine visjes en kleine gewervelde diertjes. De "lege" manden dienen als bescherming tegen te grote vissen zodat de kleine visjes veilig in en rondom het schelpmateriaal kunnen bewegen. De komst van de biohutten betekent een stimulans voor de vispopulatie en ecologie in het water.

5. Slotwoord

De Reimert Groep maakt elk jaar stappen binnen het MVO beleid, wel zijn wij ons bewust dat het altijd beter kan en dit willen we ook.

Wij zijn dan ook voornemens dit positieve gedrag voort te zetten.